

MALULİYET VE SAĞLIK KURULLARI
DAİRE BAŞKANLIĞI

Daha fazla bilgi için:
Maluliyet ve Sağlık Kurulları Daire Başkanlığı
Mithatpaşa Cd. No: 7 Sıhhiye/ ANKARA
0 (312) 458 70 00
eghmmaluliyet@sgk.gov.tr

ALO
170

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK
İLEŞTİM MERKEZİ



ENGELLİLİK VE MALULLÜK
ARASINDAKİ FARKLAR

EMEKLİLİK HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

● Malul Kime Denir?

Malul, sosyal güvenlik sistemi içerisinde çalışma hayatına girdikten sonra, herhangi bir hastalık veya kaza sonucu, çalışma veya meslekte kazanma gücünü en az %60 oranında kaybettiğine Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Kurullarınca karar verilen kişidir.

● Engelliliğin Malullükten Temel Farkı Nedir?

- Kişinin çalışma ve meslekte kazanma gücü kaybına bakılan maluliyet tespitinde, bu duruma sebep olan hastalık ya da kazanın sigortalı olarak çalışmaya başlandıktan sonra meydana gelmesi gerekir.
- Doğuştan ya da sonradan meydana gelen herhangi bir hastalık ya da kaza sonucu oluşabilen engellilik tespiti ise sigortalılıktan bağımsız bir durumdur.

● Malullük Nasıl Tespit Edilir?

- Sigortalıların malul olup olmadıklarının kararı, yetkili hastanelerin düzenlediği sağlık kurulu raporları esas alınarak sosyal güvenlik mevzuatı çerçevesinde Kurum Sağlık Kurullarınca verilir.
- Kurum Sağlık Kurulları tarafından malullük durumu değerlendirilirken, sosyal güvenlik mevzuatında belirtilen kriterler dikkate alınarak çalışma veya meslekte kazanma gücündeki azalma oranı tespit edilir.

● Engellilik Nasıl Tespit Edilir?

- Engellilik oranı, "Özürlülük Ölçütü Sınıflandırması ve Özürlülere Verilecek Sağlık Kurulu Raporları Hakkındaki Yönetmelik" esas alınarak tespit edilir.
- Tespit yapılırken, kişilerin çalışma gücü göz önüne alınmadan yalnızca engel oranına bakılır.
- *Belirlenen engellilik oranı, maluliyete ilişkin tespitlerde kullanılmaz.*

● %60 Oranında Engellilik Oranına Sahip Her Sigortalı Malul Sayılabilir mi?

- HAYIR.
- Engellilik oranı ile malullük oranı farklı yönetmelikler esas alınarak farklı amaçlar için tespit edilen oranlardır.
- Sigortalının engellilik oranı, malullük oranı ilişkilendirilmemekte ve birbirinin yerine kullanılamamaktadır. Yani sigortalının %60 engellilik oranı olması; çalışma/meslekte kazanma gücü kaybı oranının %60 olduğu anlamına gelmemektedir.

Örnek: Örneğin bir sigortalıda, toplumda sıkça rastladığımız hastalıkların birden fazlasının olduğunu varsayalım. A hastalığına bağlı engel oranının %20, B hastalığına bağlı engel oranının %30, C hastalığına bağlı engel oranının %20, D hastalığına bağlı engel oranının %30 olduğu varsayalım bu kişinin engel oranı tespit edilirken bu oranların hepsi dikkate alınmakta ve birlikte değerlendirilmektedir.

Ancak malullük tespitinde; bu hastalıkların çalışmaya engel olup olmadığına bakılmaktadır.

Dolayısıyla bu hastalıklar nedeniyle kişi belirli bir engellilik oranına sahip olsa bile malul sayılmayabilmektedir.

Bazı durumlarda %60 üzeri engellilik oranına sahip olan kişilerin maluliyet taleplerinin reddedilmesi de bu sebepten kaynaklanmaktadır.

Bir engellinin aynı zamanda malul de sayılabilmesi için; vücudunda bulunan hastalık ve arızaların sigortalının işe başladıktan sonra ortaya çıkmış olması ve maluliyet tespitinde kullanılan kriterlere göre de çalışma gücünde %60 oranında azalma sebep olmasigerekmemektedir.