



"Daima Yanınızda..."

**KISA VADELİ
SİGORTA KOLLARI**

**HASTALIK
SİGORTASINDA
SAĞLANAN
HAKLAR**

**SÜREKLİ
İŞ GÖREMEZLİK
GELİRİ
NEDİR?**

**İŞ KAZASI
VE MESLEK
HASTALIĞI
SİGORTASI**

**ANALIK
SİGORTASI
YARARLANMA
SARTLARI**

**EMZİRME
ÖDENEĞİ
VERİLMESİ**

ANKARA SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ

📍 Atatürk Bulvarı No:225 Çankaya/Ankara

☎ 0 312 457 81 00

🌐 www.sgk.gov.tr

✉ ankarasgim@sgk.gov.tr

📱 /ankarasgkilmd/

📱 ankarasgkilmd/

📱 ankarasgkilmd



Kısa Vadeli SİGORTA KOLLARI NELERDİR?

- ✔ İş kazası ve meslek hastalığı, hastalık ve analık sigortasıdır.

İŞ KAZASI NEDİR?

- ✔ Sigortalının işyerinde bulunduğu sırada;
 - İşveren tarafından yürütülmekte olan iş nedeniyle sigortalı kendi adına ve hesabına bağımsız çalışıyorsa yürütmekte olduğu iş nedeniyle,
 - Bir işverene bağlı olarak çalışan sigortalının, görevli olarak işyeri dışında başka bir yere gönderilmesi nedeniyle asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda,
 - 4-A'lı(SSK) emziren kadın sigortalının, iş mevzuatı gereğince çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda,
 - Sigortalıların, işverence sağlanan bir taşıtla işin yapıldığı yere gidiş geliş,

sirasında meydana gelen ve sigortalıyı hemen veya sonradan bedenen ya da ruhen engelli hale getiren olaydır.

İŞ KAZASI BİLDİRİM SÜRESİ

- ✓ İşverenler çalıştırdıkları işçilerin iş kazası geçirmesi durumunda iş kazasını o yer yetkili kolluk kuvvetlerine derhal ve SGK'ya da en geç kazadan sonraki üç işgünü içinde,
- ✓ 4-B (Bağ-Kur) kapsamında bulunan sigortalılarımız ise kendileri tarafından, bir ayı geçmemek şartıyla rahatsızlıklarının bildirim yapmaya engel olmadığı günden sonra üç işgünü içinde, SGK'ya bildirir.
- ✓ İşkazasının işverenin kontrolü dışındaki yerlerde meydana gelmesi halinde, bildirim süresi iş kazasının öğrenildiği tarihten itibaren başlar.

İŞ KAZASININ GEÇ BİLDİRİLMESİ VEYA BİLDİRİMİN YANLIŞ YAPILMASI

- ✓ 4-A(SSK) sigortalılarının iş kazası geçirmeleri halinde yasal süresi içerisinde işverence bildirim yapılmaması durumunda, bildirim Kuruma yapıldığı tarihe kadar sigortalıya ödenen/ödenecek olan geçici iş göremezlik ödeneği tutarı SGK tarafından işverenden tahsil edilir.
- ✓ 4-B (BAĞ-KUR) kapsamında bulunan sigortalılarımızın iş kazası geçirmeleri ve bildirim yasal süresi içerisinde yapılmaması halinde, bildirim tarihine kadar geçen süre için geçici iş göremezlik ödeneği ödenmez.

MESLEK HASTALIĞI NEDİR?

- ✔ Sigortalının çalıştığı veya yaptığı işin niteliğinden dolayı tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütüm şartları yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, bedensel veya ruhsal engellilik halleridir.

BİR HASTALIK VEYA ENGELLİLİK HALİNİN MESLEK HASTALIĞI SAYILABİLMESİ İÇİN;

- ✔ Aşağıdaki unsurlarının bir arada gerçekleşmesi gerekir.

- Sigortalı olunması,
- Yürütülen işin sonucu olarak ortaya çıkması,
- Meslek hastalığının Kurum Sağlık Kurulunca tespit edilmesi,

Meslek hastalığı sigortalının işten ayrıldığı tarihten sonra meydana çıkmış ve sigortalının çalıştığı işten kaynaklanmış ise, eski işinden fiilen ayrılmasıyla hastalığın meydana çıkması arasında bu hastalık için Çalışma Gücü ve Meslekte Kazanma Gücü Kaybı Oranı Tespit İşlemleri Yönetmeliğinde belirtilen süreden daha uzun bir sürenin geçmemiş olması gerekir. Bu durumdaki sigortalılar hastalıklarına ait hekim raporu ve diğer tıbbi belgeler ile doğrudan SGK'ya müracaat etmelidir.

Meslek Hastalığının BİLDİRİM SÜRESİ

- ✔ Sigortalının meslek hastalığına tutulduğunu öğrenen veya bu durum kendisine bildirilen işveren tarafından,
- ✔ 4-B (Bağ-Kur) kapsamında bulunan sigortalılarımız ise kendileri tarafından durumun öğrenildiği günden başlayarak üç işgünü içinde SGK'ya bildirilmelidir.

MESLEK HASTALIĞININ GEÇ BİLDİRİLMESİ VEYA BİLDİRİLMEMESİ

- ✔ Yasal bildirim süresinden daha geç bir tarihte bildirilen meslek hastalıklarında SGK'ya bildirildiği tarihten önce sigortalıya ödenen geçici iş göremezlik ödenekleri işverenden tahsil edilir.
- ✔ 4-B (BAĞ-KUR) kapsamında bulunan sigortalılarımıza ise bildirim tarihinden önceki istirahat süreleri için geçici iş göremezlik ödenmez ancak, bildirim tarihinden itibaren yapılmış masraflar ile geçici iş göremezlik ödenekleri Kurumca karşılanır.

İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIKLARI BİLDİRİMLERİ NASIL YAPILIR

- ✓ İş kazası ve meslek hastalığının işveren tarafından Kuruma e-Bildirim programı üzerinden bildirilmesi gerekmektedir. Elektronik İş Kazası ve Meslek Hastalığı Bildirim Formuna www.sgk.gov.tr adresinden, E-SGK başlığı altında ulaşılabilirsiniz.
- ✓ Bilgi işlem altyapısında meydana gelen arızalar yada elektronik erişimin sağlanamaması, e-bildirge şifresi alınamaması gibi nedenlerle bildirim elektronik ortamda yapılamaması durumunda, işverenlerce veya sigortalılarca kâğıt ortamında Ek-7 formu veya aynı bilgileri taşıyan dilekçe ile yasal süresinde Kuruma yapılması halinde bildirim geçerli sayılacaktır.

HANGİ KAPSAMDAKİ SİGORTA İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞI HÜKÜMLERİ UYGULANIR?

- ✔ 4-A (SSK) sigortalıları,
- ✔ 4-B (BAĞ-KUR) sigortalıları,
- ✔ Ceza infaz kurumları ile tutukevleri bünyesinde oluşturulan tesis, atölye ve benzeri ünitelerde çalıştırılan hükümlü ve tutuklular,
- ✔ Meslekî Eğitim Kanununda belirtilen aday çırak, çırak ve işletmelerde meslekî eğitim gören öğrenciler,
- ✔ Meslekî ve teknik ortaöğretim ile yükseköğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrenciler,
- ✔ Mesleki ve teknik ortaöğretim sırasında tamamlayıcı eğitim ya da alan eğitimi gören öğrenciler,
- ✔ Kamu kurum ve kuruluşları tarafından desteklenen projelerde görevli bursiyerler,
- ✔ Yükseköğretim Kanununun tabi olarak kısmi zamanlı çalıştırılan öğrencilerden aylık prime esas kazanç tutarı, asgari ücretten fazla olmayanlar,
- ✔ Ülkemiz ile sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçiler,

SİGORTALILARA

Gl

- ✔ Harp malulleri ile Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanuna veya 2330 sayılı Kanun hükümleri veya 5434 sayılı Kanunun 56. Maddesine göre vazife malullüğü aylığı bağlanmış mallülerden 4/A ve 4/B statüsünde sigortalı olarak çalışmaya başlayanlar
- ✔ Türkiye İş Kurumu tarafından düzenlenen meslek edindirme, geliştirme ve değiştirme eğitimine katılan kursiyerler,
- ✔ İntörn statüsündeki öğrenciler,
- ✔ Tarım veya orman işlerinde hizmet akdiyle süreksiz olarak çalışan sigortalılar(Ek-5),
- ✔ Ev hizmetlerinde çalışan sigortalılar. (Ek-9)

İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞI SİĞORTASINDAN SAĞLANAN HA

- ✔ Sigortalıya geçici iş göremezlik süresince günlük geçici iş göremezlik ödeneğinin verilmesi,
- ✔ Sigortalıya sürekli iş göremezlik geliri bağlanması,
- ✔ İş kazası ve meslek hastalığı sonucu ölen sigortalının hak sahiplerine gelir bağlanması,
- ✔ Gelir bağlanmış olan kız çocuklarına evlenme ödeneği verilmesi,
- ✔ İş kazası ve meslek hastalığı sonucu ölen sigortalı için cenaze ödeneği verilmesidir.

İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞI SİĞORTASINDAN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✔ Sigortalıların iş kazasına bağlı olarak geçici iş göremezlik ödeneklerinden yararlanabilmeleri için;
- ✔ Kuruma yapılan bildirim iş kazası olarak kabul edilmesi,
- ✔ Meslek hastalığı sigortasından geçici iş göremezlik ödeneğinden yararlanabilmek için ise meslek hastalığının Kurum Sağlık Kurulunca tespit edilmesi gerekmektedir.

HAKLAR

- ✔ Geçici iş göremezlik ödeneğinin süresi Sağlık Bakanlığınca yetkilendirilen hekim veya sağlık kurullarından alınacak istirahat raporuna bağlıdır.
- ✔ 4/A (SSK) sigortalılarına iş kazası ve meslek hastalığı nedeniyle iş göremedikleri süre için prim ödeme gün sayısı şartı aranmaksızın ilk günden itibaren her gün için geçici iş göremezlik ödeneği verilir.
- ✔ 4/B (BAĞ-KUR) sigortalılarına ise iş kazası ile meslek hastalığı halinde geçici iş göremezlik ödeneği, GSS dahil prim ve prime ilişkin her türlü borçlarının ödenmiş olması şartıyla yatarak tedavi ve bu tedavi sonrası ayaktan tedavilerine ilişkin verilen istirahat süreleri için ödenir.
- ✔ Tarım veya orman işlerinde hizmet akdiyle süreksiz olarak çalışan sigortalıların(Ek-5), iş kazası ve meslek hastalığı sigorta kollarından sağlanan yardımlardan yararlanabilmeleri için iş kazasının olduğu tarihten en az on gün önce tescil edilmiş olmaları, sigortalılıklarının sona ermemiş olması ve prim ve prime ilişkin her türlü borçları ödenmiş olması gerekir.

Hastalık Sigortası **NEDİR?**

- ✔ Sigortalının iş kazası ve meslek hastalığı dışında kalan ve iş göremezliğine neden olan rahatsızlıklardır.

HANGİ KAPSAMDAKİ SİGORTALILARA HASTALIK HÜKÜMLERİ UYGULANIR?

- ✔ 4-A(SSK) sigortalıları,
- ✔ Aday çırak, çırak ve işletmelerde eğitim gören öğrenciler,
- ✔ Ülkemiz ile sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçiler,
- ✔ İntörn statüsündeki öğrenciler,
- ✔ Ev hizmetlerinde 10 gün ve daha uzun süreyle çalışanlar, hastalık sigortası hükümlerinden yararlanırlar.

HASTALIK SİGORTASINDAN SAĞLANAN HAKLAR

- ✓ Hastalık haline bağılı olarak ortaya çıkan iş göremezliğin üçüncü gününden başlamak üzere her gün için geçici iş göremezlik ödeneği verilir.
- ✓ Geçici iş göremezlik ödeneği, yatarak tedavilerde günlük kazancınızın yarısı, ayakta tedavilerde ise üçte ikisi kadardır.

HASTALIK SİGORTASINDAN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Geçici iş göremezlik ödeneği ödenebilmesi için;
 - İstirahatin başladığı tarihte sigortalılık niteliğinin sona ermemesi,
 - İstirahatin başladığı tarihten önceki 1 yıl içinde en az 90 gün kısa vadeli sigorta primi bildirilmiş olması,
 - Sağlık Bakanlığınca yetkilendirilen hekimler veya sağlık kurullarından istirahat raporu alınmış olması gerekmektedir.

ANALIK Sigortası NEDİR?

- ✔ Gebeliğin başladığı tarihten itibaren doğumdan sonraki ilk sekiz haftalık, çoğul gebelik halinde ise ilk on haftalık süreye kadar olan gebelik ve analık hali ile ilgili;
 - Sigortalı kadının,
 - Sigortalı erkeğin sigortalı olmayan eşinin,
 - Kendi çalışmalarından dolayı gelir veya aylık alan kadının,
 - Gelir veya aylık alan erkeğin sigortalı olmayan eşinin, rahatsızlık ve engellilik halleridir.

ANALIK SİGORTASINDAN SAĞLANAN HAKLAR

- ✔ Geçici İş Göremezlik Ödeneği verilmesi
- ✔ Emzirme Ödeneği Verilmesi

ANALIK SİGORTASINDAN KİMLER FAYDALANABİLİR

KİMLER YARARLANIR?

- ✔ 4A (SSK) sigortalıları,
- ✔ Muhtarlar,
- ✔ Ticarî kazanç veya serbest meslek kazancı nedeniyle gerçek veya basit usûlde gelir vergisi mükellefi olanlar,
- ✔ Gelir vergisinden muaf olup, esnaf ve sanatkâr siciline kayıtlı olanlar,
- ✔ Tarımsal faaliyette bulunanlar,
- ✔ Ceza infaz kurumları ile tutukevleri bünyesinde oluşturulan tesis, atölye ve benzeri ünitelerde çalıştırılan hükümlü ve tutuklular,
- ✔ Ülkemiz ile sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen sigortalı kadına analık haline bağlı olarak geçici iş göremezlik ödeneği verilir.

ANALIK SİGORTASI YARARLANMA ŞARTLARI NEDİR?

- ✓ Sigortalı kadının analığı halinde; doğumdan önceki ilk 8 haftalık, çoğul gebelik halinde ilk 10 haftalık; doğumdan sonraki sürede ise ilk 8 haftalık çalışmadığı her güne geçici iş göremezlik ödeneği ödenebilmesi için;
 - Doğumdan önceki bir yıl içinde en az 90 gün kısa vadeli sigorta primi bildirilmiş olması,
 - İstirahatli olduğu süre içinde iş yerinde çalışmamış olması, (Sigortalı kadının isteği ve hekimin onayı ile doğuma 3 hafta kalıncaya kadar çalışma durumu hariç)
 - İstirahatin başladığı tarihte sigortalılık niteliğinin yitirilmemiş olması,
 - Doğum olayının canlı veya ölü olarak gerçekleşmiş olması,
 - 4/B (Bağ-Kur) kapsamında sigortalı sayılanların analıkları halinde, ayrıca genel sağlık sigortası dâhil prim ve prime ilişkin her türlü borçlarının ödenmiş olmalıdır.

EMZİRME ÖDENEĞİ VE YARARLANMA ŞARTLARI

- ✔ Sigortalı kadına, sigortalı erkeğin sigortalı olmayan eşine, kendi çalışmalarından dolayı gelir veya aylık alan kadına ya da gelir veya aylık alan erkeğin sigortalı olmayan eşine doğum anında yaşaması şartıyla 2020 yılı için 202 TL emzirme ödeneği ödenir.

KİMLER YARARLANIR ?

- ✔ 4/A (Ssk) sigortalıları,
- ✔ 4/B (Bağ-Kur) sigortalıları,
- ✔ Ceza infaz kurumları ile tutukevleri bünyesinde oluşturulan tesis, atölye ve benzeri ünitelerde çalıştırılan hükümlü ve tutuklular,
- ✔ Ülkemiz ile sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçiler,
- ✔ Ev hizmetlerinde 10 gün ve daha fazla süre ile çalışan (Ek-9) sigortalı kadına, sigortalı erkeğin, sigortalı olmayan eşine kendi çalışmalarından dolayı gelir veya aylık alan kadına ya da gelir veya aylık alan erkeğin sigortalı olmayan eşine emzirme ödeneği ödenir.

Emzirme Ödeneği **VERİLEBİLMESİ İÇİN** ne yapmak gerekir?

- ✓ Doğumdan önceki bir yıl içinde en az 120 gün kısa vadeli sigorta kolları primi bildirilmiş olması,
- ✓ 4/B (Bağ-Kur) sigortalıları için ayrıca GSS primi dâhil prim ve prime ilişkin her türlü borçlarının ödenmiş olması gerekmektedir.
- ✓ Emzirme ödeneğine hak kazanan sigortalılardan sigortalılığı sona erenlerin, bu tarihten başlamak üzere 300 gün içinde çocukları doğarsa, sigortalı kadın veya eği analık sigortası haklarından yararlanacak sigortalı erkeğe, doğum tarihinden önceki 15 ay içinde en az 120 gün prim ödenmiş olması şartıyla emzirme ödeneği verilir.

KISA VADELİ SİGORTA KOLLARINDA DİKKATE ALINMAYAN SÜRELER

- ✓ Kısa vadeli sigorta kolları bakımından;
 - Herhangi bir sebeple silâh altına alınan sigortalının askerlikte geçen hizmet süresi,
 - Hükümlülükle sonuçlanmayan tutuklulukta geçen süre,
 - İş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık sigortalarından geçici iş göremezlik ödeneği alan sigortalının iş göremediği süre,
 - Sigortalının greve iştirak etmesi veya işverenin lokavt yapması hallerinde geçen süre,
- çalışma sürelerine girmediği gibi, iş göremezliğin başladığı veya hastalığın anlaşıldığı yahut doğumun olduğu tarihten önceki bir yılın hesabında da dikkate alınmaz



SİGORTA KOLU	İSTİRAHAT RAPORU ŞEKLİ	S		
		4-A (SSK)		
			TİCARİ KAZANÇ VE SERBEST MESLEK ERBABI	GELİR VERGİ MUAF OLUP VE SANAT SİCİLİNE KATILIM
İş Kazası ve Meslek Hastalığı	Ayaktan	Ödenir	Ödenmez	Ödenir
	Yatarak	Ödenir	Ödenir	Ödenir
Hastalık	Ayaktan	Ödenir	Ödenmez	Ödenir
	Yatarak	Ödenir	Ödenmez	Ödenir
Analık	Ayaktan	Ödenir	Ödenir	Ödenir
	Yatarak	Ödenir	Ödenir	Ödenir





SİGORTALILIK SÜRESİ			ALINACAK TUTAR (GÜNLÜK KAZANCIN)
4-B (BAĞ-KUR)			
VERGİSİNDEN OLUP ESNAF SANATKAR VE KAYITLILAR	AŞ YÖN. KUR. ÜYESİ ORTAKLARI, SERMAYESİ PAY. BÖL. KOM. ŞİR. KOMİTE ORTAKLARI, DİĞER ŞİRKETLERİN TÜM ORTAKLARI	TARIMSAL FAALİYETTE BULUNANLAR	
Ödenmez	Ödenmez	Ödenmez	2/3
Ödenir	Ödenir	Ödenir	1/2
Ödenmez	Ödenmez	Ödenmez	2/3
Ödenmez	Ödenmez	Ödenmez	1/2
Ödenir	Ödenmez	Ödenir	2/3
Ödenir	Ödenmez	Ödenir	1/2



SÜREKLİ İŞ GÖREMEZLİK GELİRİ

- ✓ İş kazası veya meslek hastalığı sonucu oluşan hastalık ve engellilik nedeniyle Kurumca yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularının sağlık kurulları tarafından verilen raporlara istinaden Kurum Sağlık Kurulunca meslekte kazanma gücü en az % 10 oranında azalmış bulunduğu tespit edilen sigortalıya sürekli iş göremezlik geliri verilir.
- ✓ Sürekli iş göremezlik geliri, sigortalının mesleğinde kazanma gücünün kaybı oranına göre hesaplanır.
- ✓ 4/B Bağ-Kur sigortalılarına sürekli iş göremezlik geliri bağlanabilmesi için, genel sağlık sigortası dâhil prim ve prime ilişkin her türlü borçlarının ödenmiş olmalıdır.
- ✓ Sigortalının sürekli iş göremezlik geliri;
 - Geçici iş göremezlik ödeneğinin sona erdiği tarihi,
 - Geçici iş göremezlik tespit edilemeden sürekli iş göremezlik durumuna girilmişse sağlık kurulu rapor tarihini,takip eden ay başından başlar.



ANKARA SOSYAL GÜVENLİK MERKEZLERİ

Akyurt Sosyal Güvenlik Merkezi	0 312 844 13 39
Beypazarı Sosyal Güvenlik Merkezi	0 312 762 73 27
Çankaya Sosyal Güvenlik Merkezi	0 312 414 44 44
Çubuk Sosyal Güvenlik Merkezi	0 312 838 51 51
Elmadağ Sosyal Güvenlik Merkezi	0 312 863 36 57
Etimesgut Sosyal Güvenlik Merkezi	0 312 245 12 00
Gölbaşı Sosyal Güvenlik Merkezi	0 312 484 98 90
Haymana Sosyal Güvenlik Merkezi	0 312 658 04 68
Kazan Sosyal Güvenlik Merkezi	0 312 814 49 29
Keçiören Sosyal Güvenlik Merkezi	0 312 361 07 47
Kızılcahamam Sosyal Güvenlik Merkezi	0 312 736 70 36
Mamak Sosyal Güvenlik Merkezi	0 312 391 09 33
Ostim Sosyal Güvenlik Merkezi	0 312 385 87 86
Polatlı Sosyal Güvenlik Merkezi	0 312 621 11 67
Pursaklar Sosyal Güvenlik Merkezi	0 312 527 64 17
Rüzgârlı Sosyal Güvenlik Merkezi	0 312 310 46 25
Sıhhiye Sosyal Güvenlik Merkezi	0 312 458 10 00
Sincan Sosyal Güvenlik Merkezi	0 312 268 91 86
Siteler Sosyal Güvenlik Merkezi	0 312 348 76 56
Şereflikoçhisar Sosyal Güvenlik Merkezi	0 312 688 03 63
Ulucanlar Sosyal Güvenlik Merkezi	0 312 363 77 20
Yenimahalle Sosyal Güvenlik Merkezi	0 312 344 60 51
Mali Hizmetler Sosyal Güvenlik Merkezi	0 312 434 20 90

ANKARA SAĞLIK SOSYAL GÜVENLİK MERKEZLERİ

Bahçelievler Sağlık Sosyal Güvenlik Merkezi	0 312 298 30 00
Ertuğrul Gazi Sağlık Sosyal Güvenlik Merkezi	0 312 368 29 89
İbni Sina Sağlık Sosyal Güvenlik Merkezi	0 312 583 38 00
Kavaklıdere Sağlık Sosyal Güvenlik Merkezi	0 312 222 50 15
Kocatepe Sağlık Sosyal Güvenlik Merkezi	0 312 417 18 18



"Daima Yanınızda..."



ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK
İLETİŞİM MERKEZİ
**ALO
170**