

## MAKALE AYRINTILARI

### Türkçe Başlığı

## *6552 Sayılı (Torba) Yasa Sonrası Asıl İşveren - Alt İşveren İlişkileri*

### İngilizce Başlığı

## *Employer-Subcontractor Relations After the Law No: 6552*

### Türkçe Özet

6552 sayılı (Torba) Yasa birçok başka konu yanında alt işveren uygulamasıyla ilgili önemli hükümler getirmiştir. Bunlar arasında asıl işverenlerin alt işverence kendi işçilerine ücret ödemesi yapıp yapılmadığını; yıllık izin kullandırılıp kullandırılmadığını denetleme zorunlulukları başta gelmektedir. Yasa bunların yanında ve alt işveren işçilerini koruma gayesiyle kamu (asıl) işverenlerine kıdem tazminatı ödeme yükümlülüğü açısından önemli sorumluluklar getirmektedir. Bu çalışma 6552 sayılı Yasa'nın bütününe değil, bahsedilen asıl işveren-alt işveren ilişkileri boyutunu incelemeyi amaçlamaktadır.

### İngilizce Özet

Beside some subjects related to other fields of labour law, the Law No: 6552 brought new rules about the subcontractor. The duties of the employer to check if the subcontractor is paying the wages and if the subcontractor is giving the annual paid leave to his employees are the most important ones among these new provisions. Else, the Law 6552 has put the burden of severance pay to the shoulders of the public sector employer instead of the subcontractor. This article aims to explore the new provisions of the Law No: 6552 related to the subcontractor.

### Türkçe Anahtar Kelimeleri

Alt işveren, kıdem tazminatı, yıllık ücretli izin, ücretler, 6552 sayılı Kanun

### İngilizce Anahtar Kelimeleri

Subcontractor, severance pay, paid annual leave, wages, Law No: 6552

### Makalenin Yazarı

Prof. Dr. Ufuk AYDIN