

SİGORTALININ BORÇLANABİLECEĞİ SÜRELER

SİGORTALI OLDUĞUNUZ TAKTİRDE;

- ✓ Askerlikte geçen süreleri,
- ✓ Sigortalı kadının, en fazla üç kere olmak üzere, doğum tarihinden sonra çocuk başına iki yıllık süreyi geçmemek kaydıyla borçlanılacak sürelerde sigortalı sayılmaması ve çocuğunun yaşaması şartlarıyla toplamda 6 yıllık süreyi,
- ✓ Sigortalı olmaksızın doktora öğrenimi veya tıpta uzmanlık için yurt içinde veya yurt dışında geçirdikleri normal eğitim süreleri,
- ✓ Sigortalı olmaksızın avukatlık stajı yapanların normal staj süreleri,

- ✓ Sigortalı iken herhangi bir suçtan dolayı tutuklanan veya gözaltına alınanlardan bu suçtan dolayı beraat edenlerin tutuklulukta veya gözaltında geçirdikleri süreleri
- ✓ Grev ve lokavtta geçen süreleri,
- ✓ Hekimlerin fahri asistanlıkta geçirdikleri süreleri,
- ✓ 01 Ekim 2008 tarihinden sonraki sürelerle ilişkin 4857 Sayılı Kanununa göre kısmi süreli iş sözleşmesi ile çalışan sigortalıların kısmi süreli çalıştıkları aylara ilişkin eksik süreleri borçlanılabilir.
- ✓ Ev hizmetlerinde 10 günden az çalışan kadın sigortalılar, çalışmanın geçtiği ayı takip eden ayın sonuna kadar uzun vadeli primlerini ödeyebilirler.

FAYDALI BİLGİLER

- ✓ Sigortalılık yasal zorunluluktur ve sigortalılıkta deneme süresi yoktur.
- ✓ Askere gittiğiniz tarih sigorta giriş tarihinizden önce ise sigorta giriş tarihiniz askerlik borçlanması yaptığınız süre kadar geriye çekilir.
- ✓ Sigorta primlerinizin yatıp yatmadığını e-Devlet kapısı "4 A Hizmet Dökümü" bölümünden öğrenebilirsiniz.
- ✓ Çalışmamanız durumunda tarafınızca isteğe bağlı olarak prime esas kazancın alt sınırı ile üst sınırı arasında, beyan edeceğiniz prime esas aylık kazancın %32'si oranında prim ödemek suretiyle uzun vadeli sigorta kollarına ve genel sağlık sigortasına tâbi olabilirsiniz.

BUNLARI BİLİYORMUSUNUZ?

- ✓ İşsizlik ödeneği aldığınız süre boyunca siz ve bakmakla yükümlü olduğunuz kişiler sağlık hizmetlerinden faydalanabilir.
- ✓ Sigortasız çalıştığınız takdirde Alo 170 İhbar Hattını arayabilir veya SGK'ya dilekçe ile başvuru yapabilirsiniz.
- ✓ İşten ayrıldığınız tarihten itibaren 10 gün daha GSS'den yararlanabilirsiniz. İşten ayrıldığınız tarihten geriye doğru bir yıl içinde 90 günlük zorunlu sigortalılığınız varsa, 10 günlük süreye ilave olarak 90 gün daha bakmakla yükümlü olduğunuz kişiler dahil sağlık hizmetlerinden faydalanabilirsiniz.

- ✓ Bir veya birden fazla işverenin yanında sigortalı olarak çalışabilirsiniz. Aynı ay içinde birden fazla işyerinde çalışmanız halinde o aydaki prim ödeme gün sayınız 30 gün olarak dikkate alınır. Prime esas kazancınızın üst sınırı aşması halinde, aşan kısmın, sigortalı hissesi oranında hesaplanacak tutar tarafınıza geri ödenir.

SİGORTALI
HAYAT



NEĐEN SİGORTALI OLMALIYIM ?

SİGORTA NEDİR?

✔ Sigortalı olduğunuz takdirde siz ve aileniz hayatın çeşitli risklerine karşı korunursunuz. Hastalanabilir, çalışırken iş kazası geçirebilir, meslek hastalığına tutulabilir, yaşlanınca çalışamaz duruma düşebilir, malul veya işsiz kalabilirsiniz. Ölümünüz halinde eşiniz ve çocuklarınız geçimlerini sağlayamayabilirler. İşte sigortalılık sizi ve ailenizi tüm bu zor durumlara karşı koruyan destekleyen sistemler bütünüdür.

SİGORTALILIĞIM NE ZAMAN BAŞLAR, NE ZAMAN SONA ERER?

- ✔ Sigortanız; çalışmaya, mesleki eğitime, staja veya bursiyer olarak göreve başladığınız tarihten itibaren başlar.
- ✔ Sigortanız hizmet akdinin sona erdiği tarihte yani işten ayrıldığınız tarihte sona erer.

SİGORTALILIKTAN SAĞLANAN HAKLAR

KISA VADELİ SİGORTA KOLLARI AÇISINDAN

SİGORTALI OLDUĞUNUZ TAKDİRDE;

- ✔ İş kazası, meslek hastalığı, hastalık veya analık halleri nedeniyle çalışmadığınız durumlarda geçici iş göremezlik ödeneği alabilirsiniz.
- ✔ Kurum Sağlık Kurulunca meslekte kazanma gücünün en az % 10 oranında azalmış bulunduğu tespit edilen sigortalıya sürekli işgöremezlik geliri bağlanır.
- ✔ Kendinizin veya eşinizin doğum yapması halinde emzirme ödeneği alabilirsiniz.
- ✔ Kadın çalışanlarımızın doğum öncesinde 8 hafta (çoğul gebelikte 10 hafta) doğum sonrasında da 8 hafta olmak üzere toplam 16 (çoğul gebelikte 18 hafta) hafta izin hakkı bulunmaktadır.

- ✔ Gelir bağlanmış kız çocuklarınıza evlenmeleri halinde 24 aylık maaş tutarında evlenme ödeneği verilir.
- ✔ Vefat halinde hak sahiplerine cenaze ödeneği verilir.
- ✔ Hastalanmanız halinde rapor tarihinin 3.gününden itibaren geçici iş göremezlik ödeneği alabilirsiniz.
- ✔ İş kazası veya meslek hastalığı nedeniyle iş göremezliğe uğramanız durumunda her gün için geçici işgöremezlik ödeneği alabilirsiniz.
- ✔ Geçici iş göremezlik ödeneği, yatarak tedavilerde günlük kazancınızın yarısı, ayakta tedavilerde ise üçte ikisi kadardır.

- ✔ Rapor veya emzirme ödeneklerinizi, ödeme, gününden itibaren 2 (iki) aylık sürede kimliğiniz ile PTT şubelerinden alabilirsiniz. 2 (iki) ay içerisinde alınmayan ödemeler emanete alınır. Talebiniz halinde PTT üzerinden tekrar ödeme işlemleri gerçekleştirilir.

SİGORTALILIKTAN SAĞLANAN HAKLAR

UZUN VADELİ SİGORTA KOLLARI AÇISINDAN

SİGORTALI OLDUĞUNUZ TAKTİRDE;

- ✔ Gerekli gün, sigortalılık süresi ve yaş şartlarını sağlamanız halinde yaşlılık aylığı bağlanır.
- ✔ Yaşlılık aylığı bağlanması için gerekli yaş şartını doldurduğunuz halde diğer emeklilik şartlarının sağlanamaması durumunda size ya da hak sahiplerinize toptan ödeme yapılır.
- ✔ Eşinize, çocuklarınıza, anne ve babanıza vefat durumunda ölüm aylığı bağlanır.
- ✔ Aylık bağlanmış kız çocuklarınıza evlenmeleri halinde 24 aylık maaş tutarında evlenme ödeneği verilir. Vefat halinde hak sahiplerine cenaze ödeneği verilir.
- ✔ Sigorta girişiniz 08 Eylül 1999 tarihinden önce ise 15 yıllık sigortalılık süresi ve 3600 prim gün sayısı ile

- “Kıdem Tazminatı” alabilir, emekli olmak için yaşınızı bekleyebilirsiniz.
- ✔ İlk işe giriş tarihinden sonra yapmış olduğunuz yaş düzeltmeleri emeklilik yaşınızın hesaplanmasında dikkate alınmaz.
- ✔ En az on yıldan beri sigortalı bulunup, toplam olarak 1800 gün veya başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malul olan sigortalılar için ise sigortalılık süresi aranmaksızın 1800 gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmiş olan ve çalışma gücünün veya iş kazası veya meslek hastalığı sonucu meslekte kazanma gücünün en az % 60'ını kaybettiği Kurum sağlık kurulunca tespit edilen sigortalılara malullük aylığı bağlanır.