



GEÇİCİ İŞ GÖREMEZLİK ÖDENEĞİMİ NE ZAMAN ALABİLİRİM?

-İstirahat raporunun sona ermesi ve işveren tarafından "istirahat süresinde çalışmadı" bildirimini yapılması halinde iş göremezlik ödeneği ödenecektir. Uzun süreli istirahatlerde ise; Kurumdan talep edilmesi ve işveren tarafından "istirahat süresinde çalışmadı" bildirimini yapılması halinde asgari 10'ar günlük süreler için iş göremezlik ödeneği ödenebilmektedir.

"www.sgk.gov.tr->esgk->sms bilgilendirme-> online verilecek sms hizmetleri" adresinde de belirtildiği üzere, (<https://www.turkiye.gov.tr/sgk-cep-telefonu-Bilgisi-beyan>) linki aracılığıyla kişiye ait cep telefonu numarasının sisteme kaydedilmesi halinde sigortalıların mobil telefonlarına hem geçici iş göremezlik hem de emzirme ödeneğinin bankaya aktarılıp aktarılmadığına ilişkin bilgi gönderilmektedir.



GEÇİCİ İŞ GÖREMEZLİK ÖDENEĞİMİN BANKAYA AKTARILIP AKTARILMADIĞINI NASIL ÖĞRENEBİLİRİM?

Geçici iş göremezlik ödeneğinin anlaşmalı banka olan PTT Bank şubelerine aktarılıp aktarılmadığı e-devlet kapısı üzerinden "e-hizmetler/sosyal güvenlik kurumu/4a-4b işgöremezlik ödemesi görme" menüsünden öğrenilebilmektedir.



ALO 170

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK
İLEŞTİM MERKEZİ

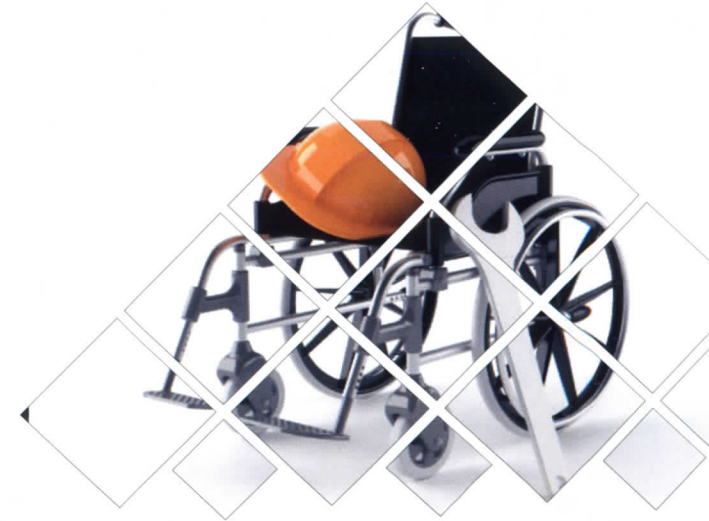


KISA VADELİ SİGORTALILAR DAİRE BAŞKANLIĞI

Daha fazla bilgi için:
Kısa Vadeli Sigortalılar Daire Başkanlığı
Mithatpaşa Cd. No: 7 Sıhhiye/ ANKARA
0 (312) 458 70 00
ehgm_kvsub@sgk.gov.tr



GEÇİCİ İŞ GÖREMEZLİK VE EMZİRME ÖDENEĞİ



www.turkmenler.com.tr



GEÇİCİ İŞ GÖREMEZLİK VE GEÇİCİ İŞ GÖREMEZLİK ÖDENEĞİ NEDİR?

Geçici iş göremezlik, sigortalının iş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık hâllerinde yetkilendirilen hekim veya sağlık kurulu raporlarında belirtilen istirahat süresince geçici olarak çalışamama hâlidir. Bu süreler için sigortalılara ödenen ödeneye, geçici iş göremezlik ödeneği denir. Geçici iş göremezlik ödeneği halk arasında rapor parası ve doğum parası olarak da adlandırılmaktadır.



GEÇİCİ İŞ GÖREMEZLİK ÖDENEĞİ HANGİ HALLERDE ÖDENİR?

Geçici iş göremezlik ödeneği, iş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık hâllerinde ödenmektedir.



RAPOR PARASI KAÇ TL OLARAK TARAFIMA ÖDENİR?

Geçici iş göremezlik ödeneği, yatarak tedavilerde SGK tarafından hesaplanacak günlük kazancının yarısı, ayaktan tedavilerde ise üçte ikisi oranında ödenir.



PRİM VE İKRAMİYELER RAPOR PARASINA DAHİL EDİLİR Mİ?

Prim ve ikramiyeler de ödeneye esas kazancın hesabına dahil edilmektedir. Ancak, bu şekilde prim, ikramiye ve bu nitelikteki arızı ödemeler dikkate alınmış ise ödenek ve gelire esas alınacak günlük kazanç, ücret toplamının ücret alınan gün sayısına bölünmesiyle hesaplanacak günlük kazançta, % 50 oranında bir ekleme yapılarak bulunan tutardan çok olamaz.



SOSYAL GÜVENLİK DESTEK PRİMİNE (SGDP) TABİ ÇALIŞIYORUM, RAPOR PARASI ALABİLİR MİYİM?

Sosyal güvenlik destek primine (SGDP) tabi çalışanlar, yalnızca iş kazası ve meslek hastalığı sigortası kapsamında bulunmaktadır. Bu nedenle bu kapsamda olan sigortalılar, yalnızca iş kazası ve meslek hastalığı nedeniyle istirahat raporu almaları durumunda geçici iş göremezlik ödeneği alabileceklerdir. Ancak hastalık ve analık halinde geçici iş göremezlik ödeneği alamayacaklardır.



RAPOR PARASI ALMAK İÇİN GEREKLİ ŞARTLAR NELERDİR?

-İş kazası veya meslek hastalığı halinde prim ve gün şartı aranmaksızın istirahatli olunan her gün için geçici iş göremezlik ödeneği ödenmektedir.

- Hastalık sigortasına tabi olanların hastalık sebebiyle iş göremezliğe uğraması halinde, iş göremezliğin başladığı tarihten önceki bir yıl içinde en az doksan gün kısa vadeli sigorta primi bildirilmiş olması şartıyla istirahatin üçüncü gününden başlamak üzere her gün için geçici iş göremezlik ödeneği ödenmektedir.

-Analık sigortası kapsamındaki sigortalı kadının analığı halinde, doğumdan önceki bir yıl içinde en az doksan gün kısa vadeli sigorta primi bildirilmiş olması şartıyla doğum öncesi 8 (çoğul gebelikte 10 hafta), doğum sonrası 8 hafta olmak üzere geçici iş göremezlik ödeneği ödenmektedir.

-4/b (Bağ-Kur) sigortalılarına iş kazası veya meslek hastalığı ya da analık halinde geçici iş göremezlik ödeneği, genel sağlık sigortası dahil prim ve prime ilişkin her türlü borçlarının ödenmiş olması şartıyla yatarak tedavi süresince veya yatarak tedavi sonrası bu tedavinin gereği olarak istirahat raporu aldıkları sürede ödenir. Ancak doğum öncesi analık raporlarında yatarak tedavi şartı aranmaz.



4/C (EMEKLİ SANDIĞI) KAPSAMINDA ÇALIŞANLARA RAPOR ÜCRETİ ÖDENİR Mİ?

Hayır. 4/c (Emekli Sandığı) kapsamında çalışanlar, kısa vadeli sigorta kollarına tabi olmadıklarından, geçici iş göremezlik ödeneği ödenmemektedir.



4/B (BAĞ-KUR) KAPSAMINDA SİGORTALIYIM BEN DE RAPOR ÜCRETİ ALABİLİR MİYİM?

4/b (Bağ-Kur) kapsamındaki sigortalılar; iş kazası, meslek hastalığı ve analık sigortasından geçici iş göremezlik ödeneği alabilmektedirler.

Ancak, hastalık nedeniyle istirahat raporu alınması durumunda bu kapsamdakilere geçici iş göremezlik ödeneği ödenmemektedir.

Ayrıca, 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin 3 numaralı alt bendinde sayılan, anonim şirketlerin yönetim kurulu üyesi olan ortakları, sermayesi paylara bölünmüş komandit şirketlerin komandite ortakları, diğer şirket ve donatma iştiraklerinin ise tüm ortaklarına analık nedeniyle geçici iş göremezlik ödeneği ödenmemektedir.